

PC	Naam PC	% Index	Op welke lonen?	Aanpassing	Retro-actief	Versie
112.000	Garages			<p>Ecocheques 125 EUR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ten laatste op 15 juni betalen. - Referteperiode: 1 december vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar. - Pro rata deeltijders. - Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. 		1
126.000	Stoffering en houtbewerking (arbeiders)			<p>Maaltijdcheques (vanaf 1 juni 2026):</p> <p><u>Werkgevers die nog geen maaltijdcheques toekennen:</u> Maaltijdcheques van 3,09 EUR toekennen (2 EUR WG)</p> <p><u>Werkgevers die al maaltijdcheques toekennen:</u> De werkgever verhoogt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 2 EUR</p> <p><u>Werkgevers die ecocheques hebben omgezet in een alternatief voordeel:</u> Vanaf 1 juni 2026 worden geen ecocheques meer toegekend. Als de onderneming de ecocheques geheel of gedeeltelijk heeft omgezet in een alternatief voordeel vóór 1 januari 2026 én dit alternatief voordeel integraal zal behouden, dan kan dit worden aangerekend op de invoering of verhoging van de maaltijdcheques. Deze aanrekening gebeurt forfaitair door de invoering of verhoging van de werkgeversbijdrage op 1 juni 2026 te beperken tot 1,50 EUR.</p> <p>Niet van toepassing op studenten en flexi-jobwerknemers</p>		1
126.000	Stoffering en houtbewerking (arbeiders)			<p>Laatste toekenning ecocheques 100 EUR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode: 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar. - Pro rata deeltijders. <p>Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO voor een andere invulling hebben gekozen.</p>		1
126.200	Bedienden stoffering en houtbewerking			<p>Brutopremie 330,84 EUR (bedrag 2026)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode: 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar - Pro rata deeltijders. <p>Niet van toepassing indien gelijkwaardige voordelenen/of voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend en niet van toepassing in ondernemingen die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben en die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden via een specifieke gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31 oktober 2015.</p>		1

126.200	Bedienden stoffering en houtbewerking			<p>Ecocheques 250 EUR (<i>vanaf volgend jaar zal het nog maximum 150 EUR zijn</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode: 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar - Pro rata deeltijders: - 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds - 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds - 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds - 100 EUR indien minder dan halftijds <p>Niet van toepassing indien omgezet voor 31 oktober 2024 (nieuwe ondernemingen 31 mei 2025) in een gelijkwaardig voordeel.</p>		1
126.200	Bedienden stoffering en houtbewerking			<p>Maaltijdcheques:</p> <p><u>Werkgevers die nog geen maaltijdcheques toekennen:</u> Maaltijdcheques van 3,09 EUR toekennen (2 EUR WG)</p> <p><u>Werkgevers die al maaltijdcheques toekennen:</u> De werkgever verhoogt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 2 EUR</p> <p><u>Werkgevers die ecocheques hebben omgezet in een alternatief voordeel:</u> Vanaf 1 juni 2026 worden geen ecocheques meer toegekend. Als de onderneming de ecocheques geheel of gedeeltelijk heeft omgezet in een alternatief voordeel vóór 1 januari 2026 én dit alternatief voordeel integraal zal behouden, dan kan dit worden aangerekend op de invoering of verhoging van de maaltijdcheques. Deze aanrekening gebeurt forfaitair door de invoering of verhoging van de werkgeversbijdrage op 1 juni 2026 te beperken tot 1,50 EUR.</p> <p>Niet van toepassing op studenten en flexi-jobwerknemers</p>		1
132.200	Bedienden technische land- en tuinbouwwerken			<p>Ecocheques (<i>nog bekijken hoe dit verwerkt moet worden omdat er ook al ecocheques geboekt werden in januari 2026</i>)</p>		1
132.200	Bedienden technische land- en tuinbouwwerken			<p>Brutopremie 330,73 EUR (of evenwaardig voordeel)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode: 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar - Pro rata deeltijders. <p>Niet van toepassing indien gelijkwaardige voordelen/of voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend.</p>		1
139.000	Binnenscheepvaart (enkel voor de sleepdiensten)	0,7900%	M	Index aanvullende vergoeding bij ziekte		1

140.010	Autobussen en autocars			<p>Ecocheques 125 EUR voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garagepersoneel <u>openbare autobussen (VVM, SRWT), speciale autobussen en autocars</u> - Uitbetaling op 15 juni. - Referteperiode van 1 december tot 31 mei. - Pro rata deeltijders <p>- Rijdend personeel met minstens 5j. ononderbroken ondernemingsanciënniteit <u>speciale autobussen en autocars</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Uitbetaling uiterlijk op 30 juni. - Referteperiode van 1 januari tot 31 december. - Pro rata deeltijders. - Specifieke berekeningsmodaliteiten. 		1
140.050	Verhuisondernemingen			<p>Ecocheques 125 EUR voor garagepersoneel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode: 1/12 vorig jaar tot en met 31/5 dit jaar - Pro rata deeltijders. 		1
142.010	Terugwinning van metalen			Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding en anciënniteitstoeslag.		1
142.010	Terugwinning van metalen			<p>Maaltijdcheques:</p> <p>Voor ondernemingen die al maaltijdcheques toekenden, stijgt het werkgeversaandeel vanaf 1 juni 2026 met 2 euro.</p> <p>Bedrijven die nog geen maaltijdcheques hadden, voeren er een in met een nominale waarde van 3,09 euro.</p> <p>In beide gevallen gebeurt dit ter vervanging van de sectorale ecocheques. Ondernemingen die die ecocheques eerder al hebben omgezet, verhogen het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques vanaf 1 juni 2026 met 1 euro.</p>		1
142.010	Terugwinning van metalen			<p>Laatste toekenning ecocheques 250 EUR (<i>wordt afgeschaft ter compensatie van de invoering van MC's</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode: 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar - Pro rata deeltijders. 		1
144.000	Landbouw arbeiders (inclusief vlas)			<p>Toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode van 1 juni tot 30 juni. - Deeltijdsen pro rata. <p>Niet van toepassing op het seizoen-en gelegenheidspersoneel en niet van toepassing indien omgezet bij ondernemings-CAO voor 1 mei 2025 (indien toekenning maaltijdchequesverhoging werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag).</p>		1
144.000	Landbouw arbeiders (inclusief vlas)			<p>Scheidingsvergoeding 2 EUR voor seizoenarbeider en werknemers met contract bepaalde duur van maximum 6 weken in combi met seizoenarbeid</p>		1
144.200	Bedienden landbouw (inclusief vlas)			<p>Brutopremie 331,88 EUR (of evenwaardig voordeel)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode: 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar - Pro rata deeltijders. <p>Niet van toepassing indien gelijkwaardige verhogingen/en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p>		1

145.000	Tuinbouw arbeiders (ook PsC 145.04)			<p><u>Alle subcategorieën</u> Toekenning forfaitaire premie van 74,15 EUR: - Referteperiode van 1 juni tot 30 juni. - Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op het seizoen-en gelegenheidspersoneel en niet van toepassing indien omgezet bij ondernemings-CAO voor 1 mei 2025 (indien toekenning maaltijdchequesverhoging werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag).</p>		1
145.000	Tuinbouw arbeiders (behalve PsC 145.04)			<p><u>Alle subcategorieën behalve PsC 145.04:</u> Scheidingsvergoeding 2 EUR voor seizoenarbeider en werknemers met contract bepaalde duur van maximum 6 weken in combi met seizoenarbeid</p>		1
145.200	Bedienden tuinbouw (ook PsC 145.04)			<p><u>Alle subcategorieën</u> Premie 331,88 EUR (of evenwaardig voordeel) - Referteperiode: 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar - Pro rata deeltijdsers.</p> <p>Niet van toepassing indien gelijkwaardige verhogingen/en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p>		1
149.020	Koetswerk			<p>Ecocheques 125 EUR: - ten laatste op 15/6 - Referteperiode: 1/12 tot en met 31/5 - Pro rata deeltijdsers.</p> <p>Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht.</p>		1
149.040	Metaalhandel			<p>Ecocheques 250 EUR - ten laatste op 15 juni - Referteperiode 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar. - Pro rata deeltijdsers</p> <p>Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht.</p>		1
200.000	Aanvullend paritair comité voor bedienden			<p>Brutopremie 330,84 EUR (of evenwaardig voordeel) - Referteperiode 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar. - Pro rata deeltijdsers</p>		1
200.000	Aanvullend paritair comité voor bedienden			<p>Ecocheques 250 EUR - Referteperiode 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar. - Pro rata deeltijdsers</p> <p>Niet van toepassing indien gelijkwaardige verhogingen/en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p>		1
202.000	Kleinhandel in voedingswaren			<p>Ecocheques 250 EUR indien minstens 27 uur/week: - Referteperiode 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar. - Pro rata deeltijdsers</p> <p>Niet van toepassing op studenten onder solidariteitsbijdrage en niet van toepassing indien een ondernemings-CAO ten laatste op 31 januari 2024 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</p>		1

202.000	Kleinhandel in voedingswaren			<p>Brutopremie van 75,80 EUR en van 333,62 EUR</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar. - Pro rata deeltijders <p>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2024.</p>	1
303.010	Filmproductie	2,0000%	A		1
311.000	Grote kleinhandelzaken			<p>Brutopremie van 75,78 EUR en van 329,87 EUR</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar. - Pro rata deeltijders <p>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2024.</p>	1
311.000	Grote kleinhandelzaken			<p>Ecocheques 250 EUR indien minstens 27 uur/week:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar. - Pro rata deeltijders <p>Niet van toepassing op studenten onder solidariteitsbijdrage en niet van toepassing indien een ondernemings-CAO ten laatste op 31 januari 2024 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</p>	1
313.000	Apotheken en tarificatiediensten			<p>Drie brutopremies:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jaarlijkse brutopremie 125 EUR 2. Extra jaarlijkse brutopremie 176 EUR 3. Extra jaarlijkse brutopremie 133,15 EUR <p>= 434,15 EUR in totaal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Te betalen op 1 juli (<i>daarom is het al mee met de lonen van mei</i>) - Referteperiode: 1/1 tot en met 30/6 - Pro rata deeltijders <p>Niet van toepassing op studenten en niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 1 juli 2022.</p>	1
314.000	Kappers, schoonheidszorgen (en fitness)	2,0000%	A	<p>Van toepassing op alle subcategorieën</p> <p>Ook index vergoeding arbeidsgereedschap</p>	1
341.000	Bank-en beleggingsdiensten			<p>Ecocheques 250 EUR</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referteperiode 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei dit jaar. - Pro rata deeltijders: - 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds - 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds - 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds - 100 EUR indien minder dan halftijds <p>Niet van toepassing indien omgezet voor 1 maart 2016 (voor ondernemingen opgericht na 1 maart 2016 voor 1 maart van het jaar waarin de eerste keer ecocheques zouden worden betaald) in een gelijkwaardig voordeel</p>	1

A = alle lonen
M = enkel de minimumlonen
M+ = de minimumlonen worden aangepast en de effectieve lonen stijgen met hetzelfde bedrag als de barema's.