Arbeidsovereenkomst voor studenten

Tussen de ondergetekenden

…………………………………………………… ……………………………………………………

(ON ……………………………………………) (…………………………………………………)

…………………………………………………… ……………………………………………………

…………………………………………………… ……………………………………………………

*,hierna genoemd de werkgever ,hierna genoemd de student*

Werd hetgeen volgt overeengekomen:

De student wordt in dienst genomen in de hoedanigheid van …………………………………………………….

De arbeidsovereenkomst gaat in op ……………………………………, eindigt op …………………………………. De eerste 3 werkdagen van de arbeidsovereenkomst worden als proeftijd beschouwd.

De werkgever en de student ressorteren onder het Paritair Comité …………………………………………………….

Deze overeenkomst wordt uitgevoerd te ……………………………………………………..

De student verbindt zich er toe …………… uren per dag en ……………… uren per week te werken.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Maandag | van | ………… | tot | ………… | en van | ………… | tot | ………… |
| Dinsdag | van | ………… | tot | ………… | en van | ………… | tot | ………… |
| Woensdag | van | ………… | tot | ………… | en van | ………… | tot | ………… |
| Donderdag | van | ………… | tot | ………… | en van | ………… | tot | ………… |
| Vrijdag | van | ………… | tot | ………… | en van | ………… | tot | ………… |
| Zaterdag | van | ………… | tot | ………… | en van | ………… | tot | ………… |
| Zondag | van | ………… | tot | ………… | en van | ………… | tot | ………… |

Het loon van de student is vastgesteld op een bruto-bedrag van …………………………… € per uur.

De student verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de betaling van zijn loon via volgend bankrekeningnummer: ……………………………………………………

De Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der student is van toepassing op onderhavige overeenkomst.

De uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan alleen worden geschorst om de redenen en beëindigd volgens de voorschriften vervat in de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten en zoals vermeld in het arbeidsreglement.

De eerste drie arbeidsdagen worden als proeftijd beschouwd. Tijdens de proeftijd kunnen werkgever en student de arbeidsovereenkomst onmiddellijk beëindigen zonder opzegging of vergoeding.

Het loon, de aard van de te verrichten arbeid, de arbeidsduur en arbeidsregeling vormen essentiële bestanddelen van deze arbeidsovereenkomst. De overige bestanddelen van de arbeids-overeenkomst worden door beide partijen uitdrukkelijk als niet-essentieel bestempeld. Aangaande deze bijkomstige, tussen partijen overeengekomen voorwaarden behoudt de werkgever zich het recht voor deze op elk ogenblik eenzijdig te kunnen wijzigen.

De arbeidsovereenkomst eindigt automatisch op de in artikel 2 vastgestelde datum.

Na de proeftijd heeft ieder van de partijen evenwel het recht de overeenkomst te beëindigen door opzegging aan de andere partij. De duur daarvan wordt vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van art. 130 van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomst.

Alle realisaties, creaties of ontwerpen van welke aard ook gerealiseerd in het kader van de arbeidsovereenkomst en van de opgelegde taak, komen zonder beperking toe aan de werkgever. De student draagt uitdrukkelijk alle rechten m.b.t. deze realisaties, creaties of ontwerpen geheel over aan de werkgever. De werkgever beslist dan ook autonoom en onbeperkt over de reproductie, exploitatie en iedere vorm van aanwending.

Er is uitdrukkelijk overeengekomen dat de werkgever bereid is gevonden de student tewerk te stellen omdat hij op het uit te betalen loon slechts solidariteitsbijdragen verschuldigd is.[[1]](#footnote-1)

De student zal daarom aan de werkgever zo snel mogelijk en uiterlijk de dag voor de effectieve start van de prestaties een vanuit de officiële website www.studentatwork.be afgedrukt attest bezorgen aan de hand waarvan de werkgever kan nagaan of de tewerkstelling integraal onder solidariteitsbijdragen kan plaatsvinden. De werkgever zal dan ook na ontvangst van dit attest onmiddellijk de DIMONA verrichten.

Indien bij het verrichten van de DIMONA evenwel blijkt dat er onvoldoende uren van het krediet van 600 uren overblijven om de voorgenomen tewerkstelling integraal onder solidariteitsbijdrage te laten plaatsvinden, wordt deze overeenkomst volautomatisch en van rechtswege ontbonden.

Persoon aangewezen om de eerste hulp te verlenen en voor de plaats waar de vereiste verbandkist zich bevindt: zie arbeidsreglement

Adres en telefoonnummer van de preventiediensten en Inspectie van de sociale wetten: Zie arbeidsreglement

Bovendien is nog uitdrukkelijk overeengekomen:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

De student erkent een origineel exemplaar van de onderhavige arbeidsovereenkomst te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Opgemaakt in twee originelen te …………………………………………… op ……………………………………………

De werkgever De student

…………………………………………… ……………………………………………

“gelezen en goedgekeurd” “gelezen en goedgekeurd”

1. Schrappen indien er niet beoogd wordt om de tewerkstelling onder solidariteitsbijdrage te laten plaatsvinden. [↑](#footnote-ref-1)