Deeltijdse arbeidsovereenkomst voor bedienden voor bepaalde duur

Tussen de ondergetekenden

……………………………………………………… ………………………………………………………

(ON ………………………………………………) (INSZ ……………………………………………)

……………………………………………………… ………………………………………………………

……………………………………………………… ………………………………………………………

*,hierna genoemd de werkgever ,hierna genoemd de bediende*

Werd hetgeen volgt overeengekomen:

De bediende wordt in dienst genomen in de hoedanigheid van ……………………………………………………….

De arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, ingaand op ………………………, en eindigend op ………………………. De werkgever en de bediende ressorteren onder het Paritair Comité ……………………………………………………………………….

Deze arbeidsovereenkomst is er één voor deeltijdse arbeid (minstens 1/3de van een voltijdse betrekking) volgens het hieronder beschreven werkrooster (minstens 3uur per prestatie).[[1]](#footnote-1)

## Vast

De arbeidsduur van de bediende wordt vastgesteld op uren per week.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Maandag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Dinsdag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Woensdag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Donderdag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Vrijdag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Zaterdag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Zondag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |

## Variabel

* ………… uren/week x 13 weken = ………… uren/trimester
* ………… uren/week x 26 weken = ………… uren/semester
* ………… uren/week x 52 weken = ………… uren/jaar

Het toepasselijk uurrooster wordt opgemaakt volgens het kader voor de toepassing van variabele deeltijdse werkroosters, opgenomen in het arbeidsreglement.

Bijkomende bepaling:

In geval van overschrijdingen van het vastgestelde uurrooster, binnen de hierboven vastgelegde grenzen, worden de aldus gepresteerde uren overeenkomstig artikel 29 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 verloond door betaling van een overloon gelijk aan 50 pct. of 100 pct. van het normaal loon.

Dit overloon moet evenwel slechts betaald worden voor de meeruren gepresteerd bovenop het "overurenkrediet". Dit krediet bedraagt 12 uren/maand, tenzij bij een flexibele arbeidsregeling met een variabel uurrooster. In laatstgenoemd geval bedraagt het krediet 3 uren 14 minuten /week (deze kredieten kunnen bij cao op sectoraal of op ondernemingsvlak gewijzigd worden).

Het loon van de bediende is vastgesteld op een bruto-bedrag van ……………………… € per maand.

De bediende verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de betaling van zijn loon via bankrekening op volgend bankrekeningnummer: ………………………………………………………………………

De uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan alleen worden geschorst om de redenen en beëindigd volgens de voorschriften vervat in de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten en zoals vermeld in het arbeidsreglement.

Het loon, de aard van de te verrichten arbeid, de arbeidsduur en arbeidsregeling vormen essentiële bestanddelen van deze arbeidsovereenkomst. De overige bestanddelen van de arbeids-overeenkomst worden door beide partijen uitdrukkelijk als niet-essentieel bestempeld. Aangaande deze bijkomstige, tussen partijen overeengekomen voorwaarden behoudt de werkgever zich het recht voor deze op elk ogenblik eenzijdig te kunnen wijzigen.

De arbeidsovereenkomst eindigt automatisch op de in artikel 2 vastgestelde datum. Wordt de overeenkomst daarentegen beëindigd vooraleer deze termijn is bereikt, behalve bij een beëindiging om dringende reden, dan is een opzeggingsvergoeding verschuldigd overeenkomstig artikel 40 van de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.[[2]](#footnote-2)[1]

Als de overeenkomst evenwel wordt beëindigd tijdens de eerste helft van de overeengekomen duurtijd, zonder dat deze helft zes maanden mag overschrijden, kan deze arbeidsovereenkomst opgezegd worden mits naleving van een opzeggingstermijn, of corresponderende verbrekingsvergoeding, bepaald in artikel 37/2 van de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten [[3]](#footnote-3)[2].

Alle realisaties, creaties of ontwerpen van welke aard ook gerealiseerd in het kader van de arbeidsovereenkomst en van de opgelegde taak, komen zonder beperking toe aan de werkgever. De bediende draagt uitdrukkelijk alle rechten m.b.t. deze realisaties, creaties of ontwerpen geheel over aan de werkgever. De werkgever beslist dan ook autonoom en onbeperkt over de reproductie, exploitatie en iedere vorm van aanwending.

De bediende erkent, bij de ondertekening van onderhavige arbeidsovereenkomst, een exemplaar van het bij de werkgever toepasselijk arbeidsreglement ontvangen te hebben en akkoord te gaan met alle bepalingen ervan.

Bovendien is nog uitdrukkelijk overeengekomen:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

De bediende erkent een origineel exemplaar van de onderhavige arbeidsovereenkomst te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Opgemaakt in twee originelen te ……………………………………………… op ……………………………………………………….

De werkgever De bediende

…………………………………………… ……………………………………………

“gelezen en goedgekeurd” “gelezen en goedgekeurd”

Uittreksel uit de deeltijdse arbeidsovereenkomst

### *Te bewaren bij het arbeidsreglement, in papieren vorm of in elektronische vorm*

Tussen de ondergetekenden

……………………………………………………… ………………………………………………………

(ON ………………………………………………) (INSZ ……………………………………………)

……………………………………………………… ………………………………………………………

……………………………………………………… ………………………………………………………

*,hierna genoemd de werkgever ,hierna genoemd de bediende*

Werd hetgeen volgt overeengekomen:

Deze overeenkomst vormt een uittreksel van de op ……………………… tussen partijen gesloten arbeidsovereenkomst.

Deze arbeidsovereenkomst is er één voor deeltijdse arbeid (minstens 1/3de van een voltijdse betrekking) volgens het hieronder beschreven werkrooster (minstens 3uur per prestatie).[[4]](#footnote-4)

## Vast

De arbeidsduur van de werknemer wordt vastgesteld op ……………………… uren per week.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Maandag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Dinsdag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Woensdag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Donderdag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Vrijdag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Zaterdag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |
| Zondag | van | …………… | tot | …………… | en van | …………… | tot | …………… |

## Variabel

* ………… uren/week x 13 weken = ………… uren/trimester
* ………… uren/week x 26 weken = ………… uren/semester
* ………… uren/week x 52 weken = ………… uren/jaar

Het toepasselijk uurrooster wordt opgemaakt volgens het kader voor de toepassing van variabele deeltijdse werkroosters, opgenomen in het arbeidsreglement.

De bediende erkent een origineel exemplaar van de onderhavige arbeidsovereenkomst te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Opgemaakt in twee originelen te ……………………………………………… op ……………………………………………………….

De werkgever De bediende

…………………………………………… ……………………………………………

“gelezen en goedgekeurd” “gelezen en goedgekeurd”

1. ### Behoudens sectorale afwijking.

   [↑](#footnote-ref-1)
2. [1] Een vergoeding gelijk aan het bedrag van het loon dat verschuldigd is tot het bereiken van die termijn, zonder echter het dubbel te mogen overtreffen van het loon dat overeenstemt met de duur van de opzeggingstermijn, die in acht had moeten worden genomen, indien de overeenkomst zonder tijdsbepaling was gesloten. [↑](#footnote-ref-2)
3. [2] Deze mogelijkheid van opzegging kan bij opeenvolgende overeenkomsten van bepaalde tijd enkel worden toegepast op de eerste overeenkomst van bepaalde tijd. [↑](#footnote-ref-3)
4. Behoudens sectorale afwijking. [↑](#footnote-ref-4)